

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 28日

事業者名 税理士法人Break through



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

お客様の総合的な発展を支援できるように、また、当社が持続可能な企業となっていくために、SDGs達成に向けた取組を実施することで貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	法令遵守の徹底や飲酒運転の防止など「当たり前」のことを徹底できる組織になるように、従業員に周知徹底を図ってまいります。
人権・平等・労働	より良いワークライフバランスを実現するための柔軟な勤務や健康に対するサポート等を実施することで働きやすい環境を整えてまいります。
産業・技術	お客様の総合的な発展を第一に、税務に関する情報だけに留まらず、様々な情報提供も行うとともに、サービス向上を図るための対話の実施や、従業員の資格取得支援によるサービス向上を図ってまいります。
環境・ワンヘルス	機密文書リサイクルサービスの活用によるリサイクル実施、事務所内照明のLED化、ハイブリッドカー導入など、環境に配慮した取組みを、出来ることから実施することで、温室効果ガスの低減に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月
















































事業者名 税理士法人Break through



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3						
																			記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						シングルマザーの積極的な採用を行いながら柔軟な働き方の受入を実施している。また、再雇用年齢の撤廃を行い、年齢問わずに働ける環境を整備している。	実施中							5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						就業規則内にハラスメント禁止を明記して対応。	実施中								5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権啓発に関するポスター貼付実施して、社内への意識醸成を行っていく。	実施予定	2023年	12月						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員に向けた労働安全衛生講習会の定期的な実施を予定しています。また、従業員が車で顧問先に訪問する際には、出張命令簿を作成するとともに、交通安全への注意を呼び掛けている。	実施予定	2023年	12月						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						勤務時間管理者を置き、残業時間の管理徹底を行っている。また、有給休暇取得に向けて、計画的な休暇及び連続休暇の取得について取り組んでいる。	実施中								3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期健康診断(9月、10月)の実施 今後はメンタルヘルスについても検討をしていきたい。	実施中								3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						資格取得(税理士、簿記等)の受講料や受験料を法人にて補助をしてスキルアップの機会を提供している。	実施中								4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						変形労働時間制を採用しており、閑散期は、残業19時まで、繁忙期は、残業20時までと定めている。基本労働時間は8時間(休憩含む)であるが、ワークライフバランスを考慮し、勤務時間の柔軟な運用を可能とする制度を導入している。	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を養育中の従業員に対して、時短勤務やフレックスタイム勤務を導入をするなど、子育て世代の従業員も働きやすい環境を整えており、今後の事業展開を踏まえて「子育て応援宣言企業」の登録を申請してPRしたい。また、病児保育利用時の育児サービス補助給付金制度の導入を予定している。	実施予定	2024年	2月						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						全従業員の内、女性の割合8割となっており、積極的な採用ができている。管理職への登用についても可能な人事制度を整えている。	実施中								5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	記載省略可能項目	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11			12	
																				9.4
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						顧問先に対して、担当者の評価をヒアリングし、その結果をフィードバックしている。それにより、担当者個々のスキルアップが図られており、ひいては当社全体のレベルを上げる結果となっている。	実施中					 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						インボイス申請進捗率を上げるために、顧問先への丁寧な説明を実施している。また、改正電子帳簿保存法などにおいても、事業者さまの生産性向上に繋がる動きに対してサポートを行っている。	実施中					 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							取引先に対し、改正された電子帳簿保存法への対処方をレクチャーするなどサポートを行い、帳簿の電子化を推進している。	実施中					 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					機密文書リサイクルサービスを活用しており、溶解処理をして完全リサイクルを実施。	実施中					 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					事務所内の照明を完全LED化し節電を図っている。ハイブリットカー(2台)を導入するなど、脱炭素化を意識している。	実施中					 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					応接室のパーティション設置や消毒液の設置など基本的感染対策の徹底。また、感染症流行時の時差出勤実施するなど対応ができています。	実施中					 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					マイカップ利用の推進 プラスチックごみの分別処理の実施。	実施中					 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。